

Bewerteter Mitarbeiter:**Bewertungszeitraum:****Erstbewertung:****Zweitbewertung:**

Beurteilungsmerkmale	Wertungsstufen							Änderung durch Zweitbeurteiler Bitte gesondert begründen	
	7: übertrifft Anforderungen in außergewöhnlichem Maß 6: Übertrifft Anforderungen erheblich 5: Übertrifft Anforderungen 4: entspricht den Anforderungen in jeder Hinsicht 3: entspricht den Anforderungen mit geringen Einschränkungen 2: entspricht den Anforderungen mit erheblichen Einschränkungen 1: entspricht nicht den Anforderungen								
	7	6	5	4	3	2	1	von	in
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse									
2. Quantität der Arbeitsergebnisse, Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit									
3. Planungs- und Organisationsverhalten									
4. Kommunikations- und Ausdruckvermögen									
5. Sozialverhalten									
6. Fachliches Wissen und Können									
7. Denk- und Urteilsvermögen									
Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:									
8. Ziel- und Ergebnisorientiertes Führen									
9. Führungspotential und –verhalten									
Gesamturteil									

Begründung des Gesamturteils*(gilt für eine Bewertung des Gesamturteils in den Wertungsstufen 1 oder 2 und 6 und 7)*

Datum:

Datum:

Datum:

Erstbewerter_____
Zweitbewerter_____
Mitarbeiter