

**Bewerteter Mitarbeiter:****Bewertungszeitraum:****Erstbewertung:****Zweitbewertung:**

<b>Beurteilungsmerkmale</b>	<b>Wertungsstufen</b>							<b>Änderung durch Zweitbeurteiler</b> Bitte gesondert begründen
	7	6	5	4	3	2	1	
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse								
2. Quantität der Arbeitsergebnisse, Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit								
3. Planungs- und Organisationsverhalten								
4. Kommunikations- und Ausdruckvermögen								
5. Sozialverhalten								
6. Fachliches Wissen und Können								
7. Denk- und Urteilsvermögen								
<b>Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:</b>								
8. Ziel- und Ergebnisorientiertes Führen								
9. Führungspotential und –verhalten								
<b>Gesamтурteil</b>								

**Begründung des Gesamturteils**

(gilt für eine Bewertung des Gesamturteils in den Wertungsstufen 1 oder 2 und 6 und 7)

Datum:

Datum:

Datum:

Erstbewerter

Zweitbewerter

Mitarbeiter