

## 1. Linksammlung zum Kurzarbeitergeld

<https://www.arbeitsagentur.de/news/kurzarbeit-wegen-corona-virus>

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/kurzarbeitergeld> (allgemeine Informationen)

[https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Merkblatt-8a-Kurzarbeitergeld\\_ba015385.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Merkblatt-8a-Kurzarbeitergeld_ba015385.pdf) (Merkblatt für Arbeitgeber)

[https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Merkblatt-8b-Kurzarbeitergeld\\_ba015388.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Merkblatt-8b-Kurzarbeitergeld_ba015388.pdf) (Merkblatt für Arbeitnehmer)

*Ergänzende Hinweise: Bitte beachten Sie, dass die neuen gesetzlichen Regelungen ab 01.03.2020 noch nicht in den Merkblättern enthalten sind.*

*Die wichtigsten Neuerungen im Einzelnen:*

1. Anspruch auf Kurzarbeitergeld besteht, wenn mindestens 10 Prozent der Beschäftigten einen Arbeitsentgeltausfall von mindestens 10 Prozent haben.
2. Anfallende Sozialversicherungsbeiträge für ausgefallene Arbeitsstunden werden zu 100 Prozent erstattet.
3. Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter können ebenfalls in Kurzarbeit gehen und haben Anspruch auf Kurzarbeitergeld
4. Auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden (wenn dies tarifvertraglich geregelt ist) kann verzichtet werden.

## 2. Anzeige von Kurzarbeit (Handreichung für Unternehmen):

Die Anzeige KUG muss zuerst erfolgen. Nutzen Sie hierfür den nachfolgenden Link!

[https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Anzeige-Kug101\\_ba013134.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/Anzeige-Kug101_ba013134.pdf) (Anzeige über Arbeitsausfall)

Die Anzeige **muss** enthalten:

1. Ausführliche Begründung der Kurzarbeit, insbesondere hinsichtlich der Auftragssituation. **Bspw. ist das Stichwort „Corona“ als Begründung nicht ausreichend. Bitte teilen Sie konkrete wirtschaftliche Auswirkungen auf den Betrieb mit.**

- Betriebsnummer
- vollständiger Firmenname
- die Anzeige muss unterschrieben sein

2. Folgende Unterlagen legen Sie bitte der Anzeige bei:

- Die Vereinbarung über die Einführung der Kurzarbeit mit Ihren Arbeitnehmern oder mit Ihrem Betriebsrat (soweit vorhanden).
- namentliche Liste der Mitarbeiter mit Funktion
- Werden Familienangehörige im Unternehmen beschäftigt? Wenn ja, bitte Feststellungsbogen zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von Familienangehörigen einreichen.
- Handelsregisterauszug, Gewerbeanmeldung, Liste der Gesellschafter (namentlich benennen)